

BETA PROJECT s.c.a.r.l.
Con sede legale in Torino, C.so Turati n. 23

CODICE ETICO AZIENDALE
(Addendum *Whistleblowing* – D.Lgs. 24/2023)

1. Premessa

Beta Project S.c.a.r.l. (“**Beta Project**”, “**Beta**” o la “**Società**”) rientra tra gli enti tenuti a dare attuazione alla disciplina di cui al D.Lgs. 24/2023.

Il presente documento, richiamando e confermando i valori già presenti nel Codice Etico aziendale, ad esso si affianca e lo integra, con la finalità di introdurre e rendere vincolanti le regole e i principi introdotti con il D.Lgs. 24/2023.

Pertanto, è opportuno ribadire a tutti coloro che lavorano nell’Azienda o che operano per il conseguimento degli obiettivi dell’Azienda, senza distinzioni o eccezioni, l’importanza di osservare e di fare osservare questi principi nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

2. Whistleblowing

Beta, con riferimento alle segnalazioni riguardanti le tematiche connesse al D.Lgs. 24/2023, al D.Lgs. 231/01 e al Codice Etico, si è dotata di una Procedura *Whistleblowing* (“**Procedura**”), riguardante il sistema di canali di comunicazione dedicati, predisposti assicurando la riservatezza e l’anonimato del segnalante.

La Procedura, adottata ai sensi dell’art. 6, comma 2-bis, del D. lgs. 231/01, è parte integrante del Modello di Organizzazione previsto all’art. 6 comma 1 lett. a) ex D.Lgs. 231/2001.

2.1. I principi introdotti con la Procedura

- **Tracciabilità** delle attività e dei documenti inerenti al processo;
- **Segregazione di compiti e attività** tra coloro che saranno chiamati alla gestione della segnalazione e coloro che saranno chiamati ad assumere determinazioni a seguito dell’attività compiuta dall’O.d.V. per l’accertamento della violazione segnalata;
- **Conformità alle leggi** e coerenza con il quadro normativo di riferimento del Sistema di Segnalazione delle Violazioni;
- **Riservatezza** della persona segnalante, del facilitatore, della persona coinvolta, dei soggetti menzionati nella segnalazione, del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione;
- **Protezione del segnalante** dalle ritorsioni eventualmente poste in essere;
- **Tutela dei soggetti assimilati** al segnalante (il facilitatore, le persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante, i colleghi di lavoro del segnalante, gli enti di proprietà del segnalante e, infine, enti presso cui il segnalante lavora);
- **Protezione del segnalato** dalle segnalazioni in “malafede”;
- **Protezione e Trattamento dei dati personali** nel rispetto della normativa prevista dal Reg. UE 679/2016 e D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- **Contrasto e prevenzione del conflitto di interessi**;

- **Contrasto e prevenzione della corruzione e della cattiva amministrazione;**
- **Responsabilizzazione management** (*accountability*) e conoscenza;
- **Imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.**

Il presente documento è approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Beta Project e, al fine di garantirne la massima diffusione, viene inviato ai membri del Consiglio di Amministrazione, al Sindaco Unico e viene pubblicato sul sito internet della Società.

La gestione delle segnalazioni di cui alla Procedura è affidata all'Organismo di Vigilanza di Beta.

3. Sistema disciplinare

In caso di violazione dei principi fissati nel presente *addendum*, nel Codice Etico e nella procedura ex D.Lgs. 24/2023, l'Organismo ha il dovere di segnalare per iscritto la violazione al C.d.A., che provvederà a sanzionare il comportamento censurato, ai sensi della normativa vigente, dei CCNL e del Modello di Organizzazione.

Si richiama a tal fine quanto disciplinato dall'art. 6, par. III, del Codice Etico, e sub all. 9, sez. IV, art. 15 MOG, nonché la L. 300/1970.

Infine, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 24/2023 cui integralmente si rimanda, l'ANAC - fermi restando gli altri profili di responsabilità - applica in caso di verifica di specifiche ipotesi (a titolo meramente esemplificativo: mancata istituzione del canale di segnalazione) sanzioni amministrative pecuniarie.